



GULF EURO
For Training
www.gulf-euro.com

إتقان تحليل الاحتياجات التدريبية و تقييم التدريب

Ref.: TR-1101



مقدمة عن الدورة

يزودك هذا البرنامج الجديد بأحدث الأساليب والأدوات لنتمكن من إكمال أهم مجالين للتدريب -تحليل الاحتياجات التدريبية والتقييم. في ظل المناخ المالي الصعب اليوم، هذين المجالين من شأنهما أن يحدثا فرقاً في أي وظيفة تدريبية.

سيساعد هذا البرنامج أيضاً على رفع المستوى المهني للتدريب نظراً لنهج العملية الدقيق الذي يتبعه. وباستخدام منهجياتنا، ستتمكن من إجراء "تحليل الاحتياجات التدريبية" في وقت أقل وبدقة أكبر، ومعرفة ما يجب تقييمه، واستخدام عملية مجربة لإجراء تقييم تنبؤي. إذا طلب منك القيام بذلك، فسوف تكون قادراً على إظهار التدريب الذي يوفر قيمة قابلة للقياس للمؤسسة باستخدام تقنيات جديدة.

أهداف الدورة

- التعرف والقدرة على استخدام نماذج "تحليل الاحتياجات التدريبية"
- التعرف على نماذج تقييم الاحتياجات التدريبية والقدرة على استخدامها
- الإلمام بتقنيات قياس وإظهار نتائج التدريب في العمل
- بناء الكفاءات ومعرفة ما هو الأفضل للتدريب للحصول على نتائج جيدة
- تقييم سلسلة من الندوات التدريبية
- التعرف على كيفية عمل تكاليف الوحدة وكيفية استخدامها لتسهيل عملية التقييم

محاور الدورة

اليوم الأول ثقافة التعلم في المنظمة:

- التعريف بثقافة الأعمال وعناصرها.
- مناقشة نموذج ويليام شنايدر للثقافة التنظيمية.
- فوائد ثقافة المنظمة التعليمية.
- C 4 للثقافة التنظيمية.
- خلق ثقافة التعلم في مكان العمل.
- نظرية التعلم التنظيمي

اليوم الثاني منظمة عالية الأداء (HPO):

- مبادئ HPO - مناقشة العوامل تساهم في الأداء التنظيمي العالي
- أهمية نظام إدارة الأداء وعملية تقييم الموظفين.
- فهم النموذج (الرباعي) لأداء الموظف والتعلم.
- فهم نموذج العوامل (الخمسة) لأداء الموظف وتعلمه.
- التعرف على مفهوم منحى التعلم وأهميته.

اليوم الثالث

إجراء "تحليل الاحتياجات التدريبية":

- عملية نموذج التدريب و "تحليل الاحتياجات التدريبية"
- "تحليل الاحتياجات التدريبية" والاحتياجات الفردية وتحديد أهداف التدريب - استخدام مصفوفة الكفاءات ومراجعة الأداء كمدخلات في "تحليل الاحتياجات التدريبية".
- "تحليل الاحتياجات التدريبية" واحتياجات الوظيفة وتحديد أهداف التدريب - استخدام تحليل الوظيفة كمدخل في "تحليل الاحتياجات التدريبية".
- "تحليل الاحتياجات التدريبية" والاحتياجات التنظيمية وتحديد أهداف التدريب.
- تطوير معايير التدريب

اليوم الرابع

تنفيذ التدريب:

- عملية نموذج التدريب وتنفيذ التدريب
- تعريف ومناقشة أنواع التدريب (داخلي - خارجي)
- تحديد ومناقشة منهجيات أنواع التدريب
- مراقبة التدريب والمدرّب والمتدرب أثناء التنفيذ

اليوم الخامس تقييم التدريب:

- وضع مقاييس تقييم التدريب (مصفوفة التقييم).
- فهم نموذج "كيركاتريك" للتقييم.
- فهم نموذج تقييم عائد الاستثمار من "فيليبس" وصيغ تقييم عائد الاستثمار.
- فهم نموذج "كوفمان" للتقييم
- فهم نموذج التقييم. "CIRO"
- فهم نموذج "برينكيرهوف" للتقييم.
- فهم نموذج "أندرسون" للتقييم.



GULF EURO
For Training

استمارة التسجيل

إتقان تحليل الاحتياجات التدريبية و تقييم التدريب

Ref.: TR-1101

أكمل وأرسل بريد للخليج الأوروبية للتدريب على العنوان الموضح أدناه

معلومات المتدرب

الاسم الكامل (السيد / السيدة / الدكتور / المهندس):

المهنة:

رقم التواصل :

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات الشركة

اسم الشركة :

العنوان:

المدينة | الدولة:

الشخص المسؤول عن التدريب والتطوير

الاسم الكامل (السيد / السيدة / الدكتور / المهندس):

المهنة:

رقم التواصل :

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طريقة الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء الإرسال للشركة